

Credencialización: Licencia Ministerial – Acelerada



Esta credencial está diseñada para aquellos que actualmente están en un rol de Pastor Principal y han estado involucrados en un ministerio de la EFCA durante 10 años o más, y que desean estar alineados con y responsables ante la EFCA. El requisito es que el candidato tenga la comprensión teológica apropiada de la Declaración de Fe, carácter digno de un ministro del evangelio, y alineación con la EFCA. Ser aprobado para una licencia otorga al candidato todos los derechos, privilegios y responsabilidades de una credencial de la EFCA.

Esta licencia solo estará disponible hasta el 1 de noviembre de 2022.

Esta Licencia Ministerial se expedirá por tres años y, a partir de entonces, es renovable cada tres años. No se requiere el Certificado del Ministerio Cristiano o el Certificado de Ordenación, pero puede renovar la Licencia Ministerial cada tres años, junto con la reafirmación de tres años de la Declaración de Fe. Si el candidato desea seguir credencialización, el distrito determinará, en consulta con el candidato, qué credencial seguirá a esta Licencia Ministerial.

Para aquellos que tienen credenciales (ex: ordenados) en una iglesia local o en otra denominación, una vez que tengan una credencial con la EFCA, la antigua credencial se consideraría inactiva. Basándonos en nuestra política congregacional, no reconocemos ni aprobamos credenciales duales (ordenaciones), lo que significa que la alineación y responsabilidad primaria de la persona es con la EFCA.

Documentos Requisitos para la Licencia Ministerial (Acelerada)

(Copias en PDF para imprimir y enviar por correo a su distrito)

- Solicitud de Licencia
- Carta del candidato expresando su deseo de ser licenciado por la EFCA
- Afirmación del Cumplimiento de los Requisitos

- Política de Calificaciones Espirituales y de Carácter (PSCQ) Cuestionario de Ancianos solamente
- Perfil del Ministro de la EFCA

Después de que la oficina del distrito reciba sus documentos requeridos para esta Licencia Ministerial, y antes de su aprobación final, un representante del personal del distrito o un miembro del Consejo Distrital de Credenciales Ministeriales (DBOMS) programará una llamada telefónica con usted para discutir las siguientes preguntas:

1. ¿Por qué es importante obtener esta Licencia Ministerial de la EFCA para usted y la iglesia donde sirve?
2. ¿Qué aprecia acerca de nuestra Declaración de Fe, y cuáles percibe que son sus fortalezas? ¿Crees que hay debilidades?
3. ¿Qué doctrinas necesita estudiar más a medida que se prepara para la Licencia Ministerial Renovable de tres años o uno de los Certificados?
4. ¿Hay alguna ayuda o aporte que necesite para sus próximos pasos?

LICENCIA MINISTERIAL - ACELERADA

SOLICITUD



1. Ha servido en un ministerio de la EFCA 10 o más años.
2. Antes de completar esta solicitud, por favor contacte a la oficina de su distrito para obtener la información completa acerca del proceso de licencia ministerial del distrito:
<http://go.efca.org/resources/districts>
3. Envíe esta solicitud y el material en la lista de requerimientos a *la oficina de su distrito para iniciar el proceso de licencia ministerial. Los materiales requeridos pueden ser enviados en forma electrónica. Este es un formulario electrónico (un archivo pdf que puede completar y guardar para enviar por correo electrónico, o imprimirlo para ser enviado por correo postal)*

NOMBRE: _____ FECHA _____

DIRECCIÓN DE LA CASA: _____

CIUDAD: _____ ESTADO: _____ CÓDIGO POSTAL: _____

CORREO ELECTRÓNICO: _____ TELÉFONO: _____

IGLESIA Y/O MINISTERIO AL QUE SIRVE: _____

DIRECCIÓN DE LA IGLESIA O MINISTERIO: _____

CIUDAD: _____ ESTADO: _____ CÓDIGO POSTAL: _____

TELÉFONO: _____ POSICIÓN: _____

LISTA DE MATERIALES REQUERIDOS:

- Carta del candidato explicando el deseo y la razón por obtener la licencia
- Forma de Afirmación del Cumplimiento de los Requisitos completa
- Perfil del Ministro completo

Paso Final: Envíe esta solicitud y todos los materiales descritos arriba a la oficina de su distrito

LISTA DE REQUERIMIENTOS DEL DISTRITO (Para ser completado por su distrito y remitido luego a la EFCA)

- Documentación de los materiales descritos arriba
- Llamada telefónica con el candidato y representante del personal del distrito o miembro de DBOMS
- PSCQ Cuestionario de Ancianos aprobado



PERFIL DEL MINISTRO

(Favor de llenar este formulario por completo)

Fecha: _____

Apellido: _____ Primer Nombre: _____ Segundo Nombre: _____ Fecha de Nacimiento: _____

Dirección de Casa: _____ Ciudad/Estado/Código Postal: _____

Dirección de Oficina: _____ Ciudad/Estado/Código Postal: _____

Número Telefónico Casa: _____ Celular: _____ Correo Electrónico: _____

Nombre de Cónyuge: _____ Fecha de Matrimonio: _____

Soltero Divorciado

Casado Viudo

Hijos	Fecha de Nacimiento	Hijos	Fecha de Nacimiento
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

Licencia Ministerial con: _____ Fecha: _____

Ordenación con: _____ Fecha: _____

Actualmente sirviendo (nombre de la iglesia u organización y lugar):

_____ Ciudad/Estado: _____

Nombre de la iglesia dónde es miembro actualmente:

_____ Ciudad/Estado: _____

Educación – Por favor incluya GATEWAY

Nombre de la Institución: _____ Ciudad/ Estado: _____
(No abreviar)

Grado Académico _____ Carrera: _____ Fecha Completado: _____

Nombre de la Institución: _____ Ciudad/ Estado: _____
(No abreviar)

Grado Académico _____ Carrera: _____ Fecha Completado: _____

Nombre de la Institución: _____ Ciudad/ Estado: _____
(No abreviar)

Grado Académico _____ Carrera: _____ Fecha Completado: _____

Historial de Ministerio

Iglesia o Institución (Incluya Ciudad y Estado)

Posición

Del año Al año

_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

Capelán SI NO Sirviendo en: _____

Rama de Servicio Militar: ¿Activo? Reservas Rango Actual: _____

Air Force Army Navy Hospital de Veteranos

Air National Guard Army National Guard Civil Air Patrol

La Iglesia Evangelica Libre de America (tiene)(no tiene) mi permiso para compartir la información contenida en este formulario.

(Se acepta firma electrónica)

Fecha _____

Afirmación de Cumplimiento de los Requisitos para la Licencia Ministerial de la EFCA - Acelerada

Candidato: _____

- Afirmo la Declaración de Fe de la EFCA sin reserva mental
- Alineación con el ethos de la EFCA:

1. La Iglesia Evangélica Libre de América permite cierta libertad en ciertas áreas significativas de la doctrina (por ejemplo, la edad del universo, Arminianismo y Calvinismo, el uso de los dones Espirituales, particularmente los dones milagrosos, el bautismo, la Santa Cena, la tribulación, etc.). Esto ha sido referido como “la importancia de mantener en silencio,” en otras palabras, nosotros debatiremos estos problemas, pero no nos dividiremos por ellos. ¿Está dispuesto a ministrar junto con aquellos que tienen un punto de vista diferente al suyo en temas no esenciales a la doctrina?
2. ¿Se siente en armonía con la misión de la EFCA “para glorificar a Dios multiplicando iglesias transformacionales entre todos los pueblos,” así como también con nuestras características distintivas? Por favor, revise los siguientes enlaces: <https://go.efca.org/resources/document/caracter%C3%ADsticas-distintivas-de-la-efca>
<http://go.efca.org/explore/who-we-are>
3. ¿Está dispuesto a vivir de acuerdo con los artículos de incorporación, y reglamentos y normas de la EFCA? (Esto no significa que no pueda apoyar cambios a algunas de estas normas o reglamentos a través de un proceso pre descrito, consulte la siguiente pregunta). Vea el siguiente enlace (en inglés): <http://go.efca.org/resources/document/bylaws>
4. ¿Está dispuesto a seguir y adherirse a los procesos congregacionales a nivel de la iglesia local, el distrito y la conferencia nacional para solicitar cambios en los programas o normas de la EFCA?
5. ¿Es su intención y deseo trabajar en cooperación con la EFCA y el distrito en el que sirve?
6. ¿Si en algún momento cambia sus creencias doctrinales y/o se encuentra en desacuerdo con la Declaración de Fe y/o normas de la EFCA, estaría dispuesto a entregar sus credenciales a la EFCA?
7. ¿Existe algún área o problema en su vida que, si se sabe que no ha sido tratado responsablemente de manera que pueda ser atestiguado por creyentes espiritualmente maduros, traería desprestigio al Señor o a la Iglesia (embriaguez, juegos de azar, plagio, pornografía, racismo, adicciones, delitos u “otras cosas parecidas” (Gálatas 5:19-21)?

Por la presente afirmo que he completado y acepto lo anterior.

Firma: _____

Nombre: _____

Título: _____

Iglesia: _____

Fecha: _____

Iglesia Evangélica Libre de América: Credenciales Ministeriales
Política sobre Calificaciones Espirituales y de Carácter
Cuestionario para Ancianos para la Licencia Ministerial (Acelerada)

Querida Junta de Ancianos de la Iglesia (o cuerpo equivalente de líderes principales):

Su pastor, u otro miembro del personal pastoral, o un líder de un ministerio cristiano que sea miembro de su iglesia, está solicitando una credencial ministerial EFCA. Apoyamos esta búsqueda y afirmamos las cualidades del carácter y las habilidades del ministerio que este individuo ha exhibido y que han contribuido a que él o ella busque una credencial.

Una credencial ministerial de EFCA, ya sea una Licencia de Ministerio, un Certificado de Ministerio Cristiano, o un Certificado de Ordenación (y también una Transferencia de Ordenación), es un encomio formal y denominacional de un ministro o líder de iglesia. Es un reconocimiento público de que el individuo exhibe el llamado de Dios en su vida; integridad personal, carácter y madurez; habilidades de ministerio que le permiten ser competente en el ministerio; y una comprensión adecuada de la Biblia y sus temas teológicos.

Uno de los requisitos de la EFCA en nuestro proceso de credencialización es una clara recomendación de la iglesia local a la cual el candidato de credencialización está sirviendo o asistiendo. Creemos firmemente que el reconocimiento del llamado de un ministro al servicio y la integridad en ese servicio comienza en la iglesia local. Al creer que la iglesia local es la más adecuada para reconocer el carácter de una persona y su llamado al ministerio, estamos buscando una recomendación que afirme con confianza este llamado de Dios.

Esta Licencia Ministerial (Acelerada) está diseñada para aquellos que actualmente están sirviendo como pastor principal y han estado involucrados en un ministerio calificador de la EFCA durante 10 años o más, y que desean estar alineados con y responsables ante la EFCA. Este paso en el proceso de credencialización surge de una política seria e integral aprobada por la Conferencia de la EFCA: Política sobre Calificaciones Espirituales y de Carácter relacionadas con la concesión de Credenciales Ministeriales dentro de la Evangelical Free Church of America (EFCA). Esa política se incluye con este cuestionario para su lectura concienzuda.

En representación de la familia más amplia de las iglesias de EFCA, le pedimos que complete este cuestionario de examen / recomendación de manera reflexiva, en oración y seriedad. Tenga en cuenta que incluye un inventario de evaluación de caracteres. Siéntase libre de interactuar con el candidato en este proceso. Nuestro objetivo es que el cuestionario sea una herramienta para aprendizaje y crecimiento donde sea necesario. Pedimos que este cuestionario sea el esfuerzo colectivo de todos los miembros de la junta de ancianos. Todos los ancianos deben firmarlo. Debe ser recibido por la oficina del distrito antes de que se pueda establecer una fecha para el examen de credencialización oral del candidato. (Puede enviarse en copia impresa o escanearse y enviarse por correo electrónico).

El cuestionario será revisado por el superintendente de distrito o su representante, y / o el comité de credenciales del distrito. La afirmación de las calificaciones del candidato para una credencial de EFCA se incluirá en el examen de credencialización y se enviará al Board of Ministerial Standing (BOMS) (Consejo de Credenciales Ministeriales) de EFCA. Después de emitir la credencial, se destruirán todos los cuestionarios (tanto electrónicos como en versiones impresas).

Algunos pueden ver esta tarea como superficial. Sin embargo, creyendo en la importancia de la iglesia local y su autoridad, le pedimos que tome la responsabilidad muy en serio. Deseamos recordarle que esta recomendación es de vital importancia en el proceso de credencialización. Su comprensión y confianza en

el llamado de este individuo al ministerio será parte de la base inicial sobre la cual se otorga una credencial. Cuando finalmente se emita una credencial, el nombre de su iglesia estará en la credencial además de la de la EFCA. Será una recomendación para todos los demás que, juntos, hayamos confirmado el llamado de esta persona y el don para el ministerio como un pastor o líder aprobado de la EFCA. Si tiene alguna pregunta sobre esta recomendación requerida, comuníquese con el superintendente de su distrito.

Gracias por esta parte crucial en el proceso de credencialización.

*-Su Superintendente de Distrito, Junta de Credenciales del Distrito y
el Consejo de Credenciales Ministeriales de la EFCA*

(Nota: Al completar este cuestionario, por favor inserte sus respuestas después de las preguntas. Si no ha tenido ocasión de observar al candidato en relación con lo que se le pregunta, simplemente escriba "No observado, no puedo comentar").

Introducción

Estímulo: ¡Confiamos en muchas buenas cualidades de carácter y aptitud ministerial en este candidato! ¿Cuáles son dos o tres rasgos de carácter y habilidades ministeriales en este candidato que han sido una bendición particular para su iglesia?

Periodo de tiempo: ¿Cuánto tiempo ha servido o asistido el candidato a su congregación?

Membresía: ¿Es el candidato miembro de buena reputación de su congregación?

Carácter General

Camino Espiritual y Fecundidad

1. Teniendo en cuenta las calificaciones bíblicas para los ancianos en 1 Tim. 3:1-7; Tito 1:5-9; y 1 Pedro 5:1-4, describa brevemente cómo la madurez y la fecundidad del caminar personal del candidato con Jesucristo ha bendecido a su iglesia. Si es necesario, describa también cualquier reserva que tenga sobre la madurez espiritual del candidato.
2. Para ayudarlo a responder a estas preguntas, use las Guías de Evaluación de Personajes que se acompañan: Para los candidatos a una credencial ministerial de la EFCA.
Opcional: puede enviar los resultados del inventario a la oficina del distrito con este cuestionario.

Problemas Relacionales

3. Describa cómo la habilidad del candidato para relacionarse con otras personas ha bendecido a su iglesia y ha servido como un buen ejemplo para la congregación. Incluya sus observaciones sobre su reputación en la comunidad; habilidades relacionales; uso apropiado de la autoridad; reconciliación de relaciones en conflicto; actitudes y acciones saludables hacia otras etnias; problemas de familia de origen; inteligencia emocional y salud; conexión con los no creyentes. Si tiene alguna inquietud sobre esta área, exprese también esas.

Fracaso Moral y Ético

4. Según su leal saber y entender, ¿tiene conocimiento de una mala conducta por parte del candidato, pasada o presente, que sea problemática para ser irreprochable y calificado para una credencial ministerial de la EFCA? Esto incluiría asuntos tales como integridad académica, sexual y financiera.

Matrimonio y relaciones familiares

Salud Matrimonial Actual

5. Describa brevemente cómo la integridad y la salud de la soltería, o el matrimonio del candidato han bendecido a su iglesia y han servido como ejemplo para la congregación. Si tiene alguna inquietud en esta área, mencione estas también.

Niños

6. En la medida en que haya podido observar, describa brevemente cómo la vida hogareña del candidato - el orden familiar general, la relación entre el candidato y sus hijos, o la respuesta del candidato a la ausencia de hijos - ha bendecido a su iglesia y servido como un ejemplo para la congregación. Si tiene alguna inquietud sobre esto, mencione estas también.

Historia Matrimonial

7. Según su conocimiento, ¿hay algo en la historia premarital y matrimonial del candidato, como pecado sexual, impropiedad, divorcio o nuevo matrimonio, o acoso o abuso, que haya afectado negativamente la integridad o aptitud del candidato como líder de la iglesia? Si es así, por favor explique.

Aptitud Ministerial

8. Describa brevemente la aptitud general del candidato en las habilidades necesarias para su esfera de ministerio. ¿Hay deficiencias de habilidades que pongan en duda la integridad o aptitud ministerial del candidato? Si es así, por favor explique.
9. ¿Muestra el candidato habilidades adecuadas bíblico-teológicas? Tenga en cuenta cosas como el amor personal por la Biblia, el entendimiento de los conceptos teológicos, la alfabetización bíblica y la solidez del método al interpretar la Biblia.

En General

10. ¿El candidato demuestra que él o ella apoya activamente la EFCA y demuestra el espíritu interdependiente - unidad en lo esencial del evangelio, caridad en lo no esencial - deseado en la EFCA?
11. ¿Recomienda sin reservas al candidato a la credencialización ministerial de la EFCA?

NOTA: Ser enviado por el Presidente de la Junta de Ancianos, en nombre de la Junta, al distrito.



Guías de Evaluación del Carácter ***Para Candidatos a una Credencial Ministerial de la EFCA***

Nombre de la persona que recomienda para una Credencial Ministerial de la Iglesia Evangélica Libre de América:

Todo aspirante a una credencial ministerial de la EFCA debe ser recomendado por la iglesia (Evangélica Libre) local del candidato. Esa recomendación debe ser hecha solamente después de que el equipo de liderazgo espiritual de esa iglesia haya evaluado cuidadosamente y en oración, la madurez espiritual, emocional e interpersonal del individuo.

La EFCA desea ayudarle a realizar esa evaluación de carácter. Por lo tanto, le estamos suministrando dos guías de evaluación. **Estas son para su propio uso voluntario. No es requerido utilizarlas. Además, estas guías no deben ser enviadas a la EFCA.** Más bien, instamos a cada miembro del equipo de liderazgo espiritual de la iglesia a que llenen estas guías individualmente, y luego las discutan antes de determinar si deben o no hacer una recomendación. La recomendación significa que, de aprobarse al candidato, usted tiene la certeza de que el Señor le está dirigiendo a "poner sus manos sobre esta persona para el ejercicio del ministerio del evangelio."

La primera herramienta listada a continuación, le guiará a sopesar el carácter del candidato comparado con el cuadro de calificaciones de un anciano en las Escrituras (enumeradas en I Timoteo 3:1-13; Tito 1:5-9, I Pedro 5:1-4 y otros versículos). Muchas de estas, aunque no todas, aplican también a mujeres en el ministerio vocacional. Adáptelas como desee. (Este documento es un documento complementario a la Política de Calificaciones Espirituales y de Carácter [PSCQ] y sus cuestionarios adjuntos.)

Somos conscientes de que la categorización y las descripciones en esta primera herramienta son interpretaciones de la Escritura. Sus interpretaciones podrían entonces diferir. Adáptelas a como considere necesario.

Encierre en un círculo la respuesta más apropiada:
#5 alto (o superior), #3 aceptable, #1 bajo (o débil)
D es Desconocido

Calificaciones Generales

Irreprensible: 1 2 3 4 5 D

Esta parece ser la calificación principal en la que se apoyan las demás. El anciano debe tener una excelente reputación en su vida personal, vida familiar, vida interpersonal y en el ministerio. No debe cargar consigo ningún pecado flagrante manifestado en su vida, que pudiera causar que la gente no respetara su liderazgo espiritual, su consejo y su disciplina. Esto de ninguna manera significa que está libre de pecado (I Tim. 3:2, Tito 1:6-7, Hechos 6:3)

Dispuesto: 1 2 3 4 5 D

Una persona debe servir con buena disposición o voluntariamente, y sin restricción alguna. No debe sentirse como que tiene que servir, sino que es Dios el que quiere que lo haga, de ser confirmado por el liderazgo y la iglesia. Por lo tanto, hace los sacrificios necesarios fácilmente para servir como anciano. (I Pedro 5:2; I Tim. 3:1.)

Calificaciones Personales

Moderado & Con Autocontrol: 1 2 3 4 5 D

Moderado parece implicar la idea de una vida balanceada y moderada (I Tim. 3:2)

Autocontrol significa tener control sobre las pasiones naturales y los deseos, por medio del poder del Espíritu Santo. Es auto disciplinado (Tito 1:8)

Prudente & Sensible: 1 2 3 4 5 D

Muestra buen juicio en varias situaciones de la vida. Es emocionalmente maduro, no toma decisiones rápidas y superficiales basadas en emociones o pensamientos inmaduros. (I Tim. 2:2; Tito 1:8)

Respetable: 1 2 3 4 5 D

Sus colegas estiman su carácter y le ven como un ejemplo inspirador. (I Tim. 3:2; I Pedro 5:3)

No adicto al vino: 1 2 3 4 5 D

Este requerimiento prohíbe el mal uso del alcohol. Cuando el alcohol domina, Dios no. La esencia de esta calificación incluye todas las sustancias o comportamientos adictivos, pues ningún cristiano debe permitirse a sí mismo ser dominado/a o, controlado/a por cualquier cosa que dañe su cuerpo, nuble su pensar, o que sea obstáculo en su testimonio de Cristo Jesús. (I Tim. 3:3; Tito 1:7; Efe. 5:18; I Cor. 6:19-20, 10:22-33; Rom. 14)

Libre del amor al dinero & no codicioso de las ganancias deshonestas: 1 2 3 4 5 D

Un hombre cuya prioridad es “*buscar primero el reino de Dios...*” permitirá que las cosas materiales tengan su lugar apropiado bajo la dirección de Dios. Las dádivas proporcionales y generosas serán un acto de servicio gozoso. No es codicioso ni pone sus afectos en el dinero. Esto no exige que sea pobre, sino que su vida no esté dominada y motivada por el dinero. Es el tipo de hombre del cual sus prácticas de negocio, así como sus motivos, con relación a las ganancias financieras, nunca son cuestionadas. (I Tim. 3:3; Tito 1:7; Mat. 6:19-34; I Tim. 6:9-10, 17-19; Heb. 13:5, I Ped. 5:2)

Ama lo que es bueno: 1 2 3 4 5 D

Su excelencia moral es evidente para otros. Además, de lo profundo de su corazón, desea ardientemente aquellas cosas que son santas y que son buenas. (Tito 1:8; Fil. 4:8; I Cor. 13:6)

Devoto: 1 2 3 4 5 D

Debe ser un hombre que está cerca de Dios y separado del pecado (Tito 1:8)

Calificaciones de Matrimonio & Familia

Esposo de una esposa: 1 2 3 4 5 D

Si está casado, debe ser puramente dedicado a su esposa. Conocido como "*hombre de una sola mujer*". Ya sea casado, o soltero, su reputación en las relaciones con el sexo opuesto debe ir *más allá de ser irreprochable*.

La cuestión de un divorcio anterior y/o matrimonio con uno previamente divorciado no es una descalificación automática para una credencial del ministerio, pero será revisada. Aunque la historia conyugal debe ser considerada, el enfoque de las Escrituras se centra principalmente en la vida y el carácter actuales. (Por favor, vea la declaración sobre Una Vista Bíblica del Matrimonio, Divorcio y Recasamiento, y Liderazgo de la Iglesia.)

Su familia: 1 2 3 4 5 D

El apóstol Pablo no pretende brindar una lista exhaustiva de las calificaciones de un anciano en I Timoteo 3 ni en Tito 1, o en ambos combinados. Sin embargo, lo que enumera, proporciona indicadores útiles de la auténtica madurez espiritual de un potencial anciano y de su aptitud para liderar a otros. Un área clave a examinar es el ejemplo y el liderazgo de este hombre dentro de su propia familia, si la tiene. El razonamiento es de "*lo menor a lo mayor*" (no menor y mayor en importancia, ya que la responsabilidad principal está en el hogar, sino más bien con respecto a la esfera y el alcance de la responsabilidad). Si un hombre falla en dar evidencia de piadoso ejemplo, liderazgo, y disciplina dentro de su propia familia (un ámbito de responsabilidad más limitado/menor), entonces ¿cómo va a hacerlo con respecto a la familia de *Dios*, la iglesia (un ámbito de responsabilidad mayor)? Esto no significa que va a tener una familia perfecta. (I Tim. 3:4-5)

Administra bien su hogar: 1 2 3 4 5 D

Debe ser el líder en el hogar, el cual supervisa y administra efectivamente su familia. (I Tim. 3:4)

Mantiene a sus hijos bajo control & no acusados de disolución ni de rebeldía: 1 2 3 4 5 D

Como padre, su *firmeza* hace oportuno que sus hijos obedezcan, su *sabiduría* hace que les sea natural hacerlo y su *amor* hace que obedecer sea un placer para ellos. (I Tim. 3:4; Tito 1:6; Efe. 6:4)

Tener hijos que creen: 1 2 3 4 5 D

La Biblia no promete que cada uno de los hijos de un creyente llegue a ser un dedicado seguidor de Cristo. Dios es un Padre perfecto y aun así, tiene hijos descarriados. (Lucas 15:11-32, 13:34-35, 19:41-42). Sin embargo, un anciano debe modelar un verdadero ejemplo piadoso dentro de su casa y a través de la

influencia de su crianza y enseñanza (Efe. 6:1-4) y ejercer una influencia santificadora sobre sus hijos (I Cor. 7:14). Si es así, entonces por lo *general* se puede esperar ver a sus hijos siguiendo la fe de su padre. (Tito 1: 6)

Calificaciones Interpersonales

No belicoso & irascible: 1 2 3 4 5 D

No debe ser irascible, ni dado a la violencia física o al abuso verbal. Muestra control en momentos de agitaciones volátiles y emocionales. (I Tim. 3:3; Tito 1:7)

Amable: 1 2 3 4 5 D

Es conciliador, considerado, razonable, respetuoso, y aunque nunca compromete la verdad, está dispuesto a ceder sus derechos en favor del amor. (I Tim. 3:3; Tito 3:2, Fil. 4:5, Santiago 3:17; I Pedro 2:18; I Cor. 6:7)

No contencioso: 1 2 3 4 5 D

No pelea ni se dedica a la argumentación egoísta, sino que es pacífico. No es crítico, argumentativo o punitivo, sino tolerante, con aceptación, paciente y considerado. (I Tim. 3:3; 2 Tim. 2:23-25; Rom. 12:16-18, 14:19, 15:5-6; Efe. 4:1-3)

No es obstinado: 1 2 3 4 5 D

No fuerza sus propias ideas y opiniones sobre otras personas. No insiste en hacer las cosas a su manera en forma obstinada. Cuando las opiniones o metodologías varían en asuntos secundarios, debe estar dispuesto a ceder al consenso del liderazgo total de forma pacífica y respetuosa. (Tito 1:7; Santiago 3:13-18)

Una buena reputación con los de afuera: 1 2 3 4 5 D

Los no creyentes, así como los creyentes, respetan su integridad. Es "*irreproachable*" en el mundo, así como en la iglesia. (I Tim. 3:7; Col. 4:5-6; I Tes. 4:11-12; I Pedro 2:12, 3:15-17)

Calificaciones del Ministerio

No es recién convertido: 1 2 3 4 5 D

Debe ser un creyente maduro que ha sido cristiano por un tiempo suficientemente largo como para demostrar la realidad de su conversión y la profundidad de su espiritualidad. Vincular un corazón obediente y de confianza con el tiempo produce madurez. Una persona puesta en una posición de liderazgo antes de que perciba las maravillas del servicio cristiano es en particular más susceptible al pecado del orgullo. (I Tim. 3:6)

Hospitalario: 1 2 3 4 5 D

"*Amante de los extraños.*" En lugar de ser exclusivo, con gusto se extiende a creyentes y no creyentes que no conoce. Ministra a sus necesidades temporales y emocionales. Esto puede ser expresado al recibir y ministrar a personas en su casa. (I Tim. 3:2; Tito 1:8)

Capaz de enseñar: 1 2 3 4 5 D

Debe ser capaz de comunicar la verdad de Dios en la Biblia, a otros. Esto no significa que debe ser un talentoso maestro bíblico, sino que pueda enseñar y aplicar la Palabra de Dios a su vida y a la de otros. No obstante, aquellos que aspiran a ministerios de enseñanza y la predicación deben mostrar talento espiritual para este rol antes de obtener credenciales. Debe además estar bien preparado para instruir a otros en la doctrina sana y corregir a los que defienden el error doctrinal. (I Tim. 3:2; Tito 1:9)

Retenedor de la Palabra fiel: 1 2 3 4 5 D

Es estable en su fe y obediente a La Palabra de Dios en todo aspecto. No es hipócrita, sino que sinceramente busca vivir lo que enseña. (Tito 1:9)

Justo: 1 2 3 4 5 D

Esto puede referirse a su ser un hombre justo. Es igualmente probable que se refiera a las relaciones del posible anciano con otros. Debe ser justo e imparcial. Es capaz y está dispuesto a hacer juicios honestos y objetivos basados en los mandamientos y principios de las Escrituras. (Tito 1: 8)

- ¿Hasta qué punto esta persona funciona ya como líder espiritual entre ustedes (aunque no tenga una oficina)? **1 2 3 4 5 D**
- ¿Hasta qué grado esta persona ejemplifica el carácter cristiano necesario para que usted esté bajo la autoridad de su liderazgo espiritual dentro de su iglesia local (Heb. 13:17)?
1 2 3 4 5 D

La segunda herramienta, a continuación, le guiará en la evaluación del carácter del candidato en términos generales de salud y madurez emocionales e interpersonales.

Por favor califique al candidato poniendo una **marca en uno o más** ítems, bajo cada una de las categorías descritas abajo. Si desea, describa breve y concretamente, las instancias específicas que apoyan su valoración. No marque aquellos en los que siente inseguro, o los cuales no ha tenido oportunidad de observar.

A. Inteligencia

- Aprende y piensa lentamente
- Habilidad mental promedio
- Alerta; buena mente
- Brillante; capacidad excepcional

C. Liderazgo (*habilidad de inspirar a otros & mantener su confianza*)

- No pone esfuerzo en liderar
- Trata, pero carece de la habilidad
- Muestra alguna promesa para el liderazgo
- Buena habilidad de liderazgo
- Habilidad inusual para liderar

E. Receptividad (*a sentimientos & necesidades de otros*)

- Lento para notar como se sienten otros
- Razonablemente sensible
- Comprensivo & reflexivo
- Responde con inusual visión y consideración

G. Educabilidad

- Rígido, argumentativo
- Muy pertinaz
- De mente abierta
- Anuente a recibir instrucción
- Deseoso de recibir instrucción

I. Autoimagen

- Inseguro
- Complejo de Inferioridad
- Seguro de sí mismo
- Puede ser propenso a presumir
- Modesto, con estima verdadera de sí mismo

B. Logro (*habilidad para formular, ejecutar y llevar a cabo planes para su conclusión*)

- Hace solo lo que se le asigna
- Comienza, pero no termina
- Cumple las expectativas promedio
- Ingenioso y eficaz
- Habilidad creativa superior

D. Trabajo en equipo (*habilidad de trabajar con otros*)

- Usualmente causa fricción
- Usualmente cooperativo
- Prefiere trabajar solo
- Capaz de trabajar con aquellos con personalidad o temperamento diferente
- Busca dominar

F. Ajuste emocional

- Cede a los deseos o impulsos
- Tenso, temeroso, preocupado
- Se enoja fácilmente, se frustra con facilidad
- Mantiene el balance, autocontrolado

H. Perseverancia (*al completar tareas*)

- Se rinde o desalienta muy fácilmente
- Necesita ser alentado para perseverar
- Persiste en la mayoría de las circunstancias
- Persiste aún bajo la adversidad

J. Sabiduría en el uso del dinero

- Habla con frecuencia de deuda o preocupaciones financieras
- Espera que otros satisfagan sus necesidades
- Descuidado
- Extravagante
- Cuidadoso; tiene un presupuesto

K. Integridad y honestidad

- Excepcionalmente confiable
- Honesto & sincero
- A menudo poco fiable
- De integridad dudosa

M. Autodisciplina

- Muestra buena autodisciplina
- Perfeccionista
- Usualmente llega tarde a reuniones
- Se excede con pasatiempos y recreación
- Evita tareas difíciles
- No controla el temperamento

O. Siguiendo direcciones

- Trabaja bien bajo supervisión
- Buen seguimiento mediante responsabilidades delegadas
- Necesita supervisión para funcionar adecuadamente
- Algunas veces termina tareas asignadas
- Usualmente ignora direcciones

Q. Sumisión al liderazgo

- Se somete a decisiones con las que podría no estar de acuerdo
- Necesita explicación de las decisiones con las que no está de acuerdo
- Usualmente vocaliza desaprobación de los líderes
- Menoscaba/desafía la autoridad

S. Testigo

- Comparte la fe naturalmente y de manera efectiva
- Tiene celo, pero tiende a ser insensible
- Comparte a Cristo de mala gana y con timidez
- Indiferente/apático con respecto a compartir el evangelio

U. Sociabilidad o amabilidad

- Evitado por otros
- Muy gustado por otros
- Tolerado por otros
- Buscado por otros
- Gustado por otros

L. Adaptabilidad

- Se ajusta bien a circunstancias poco comunes
- Usualmente se ajusta al cambio
- Lento en ajustarse al cambio
- Incapaz de hacerle frente a situaciones nuevas

N. Apariencia personal

- Meticuloso
- Consistentemente bien cuidado y ordenado
- Viste de forma modesta y apropiada
- Usualmente ordenado
- Descuidado

P. Juicio y sentido común

- Muestra excelente juicio y sentido común
- Usualmente muestra juicio y sentido común
- Impulsivo en la toma de decisiones
- Le cuesta tomar decisiones
- Un tanto poco práctico

R. Expresión de sentimientos

- Habla bien de los demás
- Diplomático, con tacto
- Non-argumentativo
- Crítico y de búsqueda de fallas

T. Experiencia cristiana

- Vital & contagiosa
- Muy rica & en crecimiento
- Madura & estable
- Muy emocional
- Relativamente superficial

1. Por favor comente cualquier percepción/preocupación que tenga con respecto a las calificaciones de este candidato en el área anterior.

2. ¿Qué tal está esta persona dotada para el servicio vocacional cristiano?

3. Si este solicitante está casado, ¿Cómo evaluaría su relación matrimonial?

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> No Se | <input type="checkbox"/> Reservado |
| <input type="checkbox"/> Superficial | <input type="checkbox"/> Cálida, creciendo |
| <input type="checkbox"/> Desapegado, distante | <input type="checkbox"/> Buena comunicación |

Comentario para discutir con otros líderes:

4. A continuación se enumeran algunas de las tendencias que pueden reducir la eficacia del candidato a la credencial. Marque cualquiera de las características o rasgos que ha notado en el candidato.

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Impaciente | <input type="checkbox"/> Egocéntrico | <input type="checkbox"/> Nervioso |
| <input type="checkbox"/> Dominante | <input type="checkbox"/> "Un poco hinchado" | <input type="checkbox"/> Frecuentemente preocupado |
| <input type="checkbox"/> Se ofende fácilmente | <input type="checkbox"/> Grosero | <input type="checkbox"/> Impersonal |
| <input type="checkbox"/> Irritable | <input type="checkbox"/> Persona irascible | <input type="checkbox"/> Rígido, poco adaptable |
| <input type="checkbox"/> Desalentado | <input type="checkbox"/> Ansioso | <input type="checkbox"/> Se avergüenza fácilmente |
| <input type="checkbox"/> No enseñable | <input type="checkbox"/> Deprimido | <input type="checkbox"/> Argumentativo |
| <input type="checkbox"/> Tenso | <input type="checkbox"/> Intolerante | <input type="checkbox"/> Crítico de otros |
| <input type="checkbox"/> Hosco | <input type="checkbox"/> Carece de tacto | <input type="checkbox"/> Distante |
| <input type="checkbox"/> Dado a amistades exclusivas y absorbentes, ejemplo: "cautivarse" | | |
| <input type="checkbox"/> Carece de humor o habilidad para aceptar un chiste | | |
| <input type="checkbox"/> Prejuiciado hacia grupos, razas o nacionalidades | | |

Comentarios para discutir con sus compañeros líderes:

5. ¿Cómo calificaría usted la habilidad de esta persona para construir y mantener amistades saludables?

Con los del mismo sexo:

- Buena
- Promedio
- Pobre

Con los del sexo opuesto:

- Buena
- Promedio
- Pobre

Comentarios adicionales:

6. Si se le pidiera tener a esta persona como compañero de trabajo por varios años, ¿cómo respondería usted?

7. ¿Cómo calificaría usted el potencial de esta persona para el servicio cristiano?

- Excepcional
- Bueno
- Promedio
- Más abajo del promedio

8. ¿Recomienda su aceptación?

- Sí
- Sí, pero con algunas reservas como sugieren los comentarios anteriores
- No, pero podría ser aceptable con crecimiento en las áreas anotadas anteriormente
- No, no puedo recomendar su aceptación

January 2018
Traducción Mayo 2021